

รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

กิจกรรม	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดเสร็จ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานตามมาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับราชการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๒.จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ทุกส่วนงาน	ก.ย.๖๖	-รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน -รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	

๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

กิจกรรม	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดเสร็จ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบเว็บไซต์สมัยใหม่และมีมาตรฐานติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖	-รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน -รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๑) มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ทุกส่วนงาน	-รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน -รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	มีการชี้แจงแนวทางการใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา การประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง	
(๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	(๑) ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (๒) รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด		ยังไม่มีผลการดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์โควิด ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามโครงการที่กำหนดไว้ได้	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	-รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน -รายงานสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ	มีการนำแนวทางการดำเนินการภายใต้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบต้องคอยตรวจสอบข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
(๔) การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานการให้บริการผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	(๑) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน (๒) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการให้บริการประชาชน (๓) รณรงค์พัฒนาจิตสำนึกการให้บริการกับเจ้าหน้าที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	ทุกส่วนงาน	ปีงบประมาณ	มีการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการกับผู้มาติดต่อราชการให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือประชาชน	
(๕) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	(๑) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรรับทราบ (๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบ	ทุกส่วนงาน		ลงประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีผ่านระบบสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดผลการ และสาระสนเทศรับทราบ	ทุกส่วนงาน	-รายงาน ความก้าวหน้า รอบ ๖ เดือน -รายงาน	ลงประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียน ประจำปีผ่านระบบสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา	
(๗) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงานรวมถึงการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่อง ความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน	ทุกส่วนงาน	สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	มีการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยการทำข้อตกลง (MOU) ระหว่าง หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ เพื่อนำไปสู่ เกณฑ์ประเมินและการทำงานที่ได้ มาตรฐาน	