



ประกาศกำหนด
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (3) และมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 4 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 9/2544 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2544 ได้มีมติให้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

1. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกัน และสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกัน
2. การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ แต่เป็นตำแหน่งสายงานที่ ก.พ. หรือ ก.ค. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนั้นไว้แล้ว ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนั้นมาใช้บังคับกับพนักงานส่วนตำบลได้โดยอนุโลม
3. การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดไว้ และ ก.พ. หรือ ก.ค. ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนั้นไว้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง ลักษณะงานโดยทั่วไป หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน แล้วจึงเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาต่อไป

4. ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานใดที่มีการกำหนดตำแหน่งไว้แล้วในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) ตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2539 ได้กำหนดไว้แล้ว ยังคงใช้ได้ต่อไปจนกว่าจะมีการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นขึ้นใหม่

ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2545

(ลงชื่อ) ร้อยตำรวจเอก **ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์**

(ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ก. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. เดิมกำหนดไว้

1. สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 จำนวน 5 สายงาน เดิม ก.ท. กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 1-4 โดย ก.อบต. กำหนดให้เป็นระดับ 1-5 ทุกตำแหน่ง
2. สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 จำนวน 5 สายงาน เดิม ก.ท. กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 2-5 โดย ก.อบต. กำหนดให้เป็นระดับ 2-6 ทุกตำแหน่ง
3. สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 จำนวน 5 สายงาน กำหนดเป็นระดับ 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว

ข. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่แก้ไขเพิ่มเติมจาก ก.ท. เดิม

1. สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 3-7 (ปลัด อบต. รองปลัด อบต. และหัวหน้าสำนักปลัด อบต.) แก้ไขเพิ่มเติมเป็นสายงานนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 3-8 (ปลัด อบต.) สายงานนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 3-7 (รองปลัด อบต.) และสายงานนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 3-7 (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)
2. สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 2-6 (หัวหน้าส่วนการคลัง) แก้ไขเพิ่มเติมเป็นสายงานนักบริหารงานคลัง ระดับ 3-7
3. สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 2-6 (หัวหน้าส่วนโยธา) แก้ไขเพิ่มเติมเป็นสายงานนักบริหารงานช่าง ระดับ 3-7

ค. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดขึ้นใหม่

จำนวน 52 สายงาน