



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา

ที่ - วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปประเมินผลการอบรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา

- เพื่อโปรดทราบ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาหลักสูตร ดังนี้

หัวข้อ : เรื่อง หลักการทรงงาน ๒๓ ประการ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙


หัวข้อ : เรื่อง การปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี โดยหลักธรรมาภิบาลเพื่อการบริการประชาชน และจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

หัวข้อ : เรื่อง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

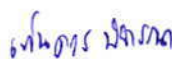
ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการอบรมฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการอบรมฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาบุคลากรต่อไป


(ลงชื่อ)


ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวทัศนียาพร ผัดเรือน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.



(ลงชื่อ)


(นางสาวดวงใจ ตะอุบ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

จตุรงค์ วัฒนวิเศษ

ความเห็นรองปลัด อบต.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายจตุรงค์ วัฒนวิเศษ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา

ความเห็นปลัด อบต.
.....

(ลงชื่อ) จำสืบท



(สุพจน์ เวียงคำ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา

ความเห็นนายก อบต.
.....

นรณ

(ลงชื่อ)



(นายณัฐศักดิ์ ภูมา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา

สรุปประเมินผลการอบรม

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา อำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓

.....
การประเมินผลการอบรม โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา อำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามไปวิเคราะห์ประกอบการจัดทำโครงการในครั้งต่อไป ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและหน่วยงานมากที่สุด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาบุคลากร จากผลการประเมินสามารถสรุปได้ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๖๖ คน จากทั้งหมด ๔ ส่วนราชการ, ผู้บริหาร และตัวแทนสภา อบต. (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) มีการกระจายข้อมูลอย่างทั่วถึงทั้งเพศ อายุ การศึกษา สถานภาพ

ผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นเพศชาย ร้อยละ ๓๔.๘๐ เป็นเพศหญิง ร้อยละ ๖๕.๒๐

ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุระหว่าง ๒๑-๓๐ ปี ร้อยละ ๑๐.๖๐ อายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๔๐.๙๐ อายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ร้อยละ ๓๓.๓๐ และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๑๕.๒๐

ผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ร้อยละ ๕๙.๑๐ พนักงานจ้าง ร้อยละ ๓๖.๔๐ เป็นข้าราชการการเมือง ร้อยละ ๔.๕๐

ผู้ตอบแบบสอบถาม จบปริญญาโท ร้อยละ ๑๙.๗๐ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๕๗.๖๐ และระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ ๒๒.๗๐

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ/กิจกรรม

ด้านผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการฯ ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๑๙.๐๐ ระดับมาก ร้อยละ ๗๖.๐๐ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๕.๐๐

ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ในองค์กร ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๐.๐๐ ระดับมาก ร้อยละ ๗๕.๐๐ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๕.๐๐

ด้านการบริหารจัดการโครงการ

การประชาสัมพันธ์โครงการฯ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๑๗.๐๐ ระดับมาก ร้อยละ ๗๖.๐๐ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๗.๐๐

ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๑.๐๐ ระดับมาก ร้อยละ ๗๓.๐๐ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๖.๐๐

การจัดเลี้ยงอาหาร/เครื่องดื่ม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๕ ระดับมาก ร้อยละ ๖๕.๐๐ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๐.๐๐

ความเหมาะสมของเวลาสถานที่ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๗ ระดับมาก ร้อยละ ๖๖.๐๐ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๗.๐๐

ผู้เข้ารับการอบรมเห็นด้วยกับการจัดโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณต่อไป ร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- อยากให้จัดอบรมนอกสถานที่
- ควรจัดประจำปี
- อยากให้จัดที่วัดหรือรีสอร์ทเพื่อจะได้ปฏิบัติธรรม เดินจงกรม บำเพ็ญภาวนา
- ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการที่จัดให้มีโครงการนี้
- การมีส่วนร่วมสำคัญที่สุด
- จัดโครงการได้ดีเยี่ยม