

การดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖  
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์กิจกรรม
๑	พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการการพัฒนา	<p>๑.๑ โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๑.๒ โครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น</p>	<p>ยังไม่พ้นทดลองงาน ๖ เดือน</p> <p>พนักงานได้รับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๔ ของพนักงานทั้งหมด ใช้งบประมาณ ๖๗,๐๐๐ บาท</p>
๒	เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมจิตอาสาการเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้าง	<p>๒.๑ โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>๒.๒ โครงการส่งเสริมการรักษาวินัยให้แก่พนักงาน</p> <p>๒.๓ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ ใช้งบประมาณ ๑๑,๙๗๐ บาท</p>

การดำเนินงานตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖			
ยุทธศาสตร์ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์กิจกรรม
๓	ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีส่วนร่วม	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานได้เป็นอย่างดี	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรู้ ร่วมรับ ในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของพนักงานและพนักงานจ้างทั้งหมด (ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ)
	๓.๑ โครงการ ๔ ร่วม (ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรู้ ร่วมรับ)	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ร่วมกิจกรรม ๕ ส, กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ, กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่ตำบล เพื่อสร้างสัมพันธ์อันดีต่อชุมชน, หน่วยงานอื่น และคนในองค์กร	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้ร่วมกิจกรรมในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของพนักงานและพนักงานจ้างทั้งหมด (ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ)
	๓.๒ โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์		ผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้างมีการประชุมประจำเดือน เพื่อแจ้งผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และงานโครงการ/กิจกรรมต่อเนื่องที่จะดำเนินการต่อไป รวมถึงชี้แจงปัญหาอุปสรรคของแต่ละส่วนงาน และร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานต่าง ๆ
	๓.๓ โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - การประชุมผู้บริหาร - การประชุมส่วนราชการในระดับสำนัก/กอง		ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและผู้บริหาร พนักงานจ้าง ได้ประชุมประจำเดือน ในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของพนักงานและพนักงานจ้างทั้งหมด (ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ)